Додаток

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням Березанської міської ради

від 22.12.2020 №61-05-VIII

Програма місцевих стимулів для медичних працівників м.Березаньна 2021-2023 роки

м.Березань

2020

ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

1. Назва програми - Програма місцевих стимулів для медичних працівників м. Березань на 2021 - 2023 роки (далі — програма).
2. Правове забезпечення програми - постанова Кабінету Міністрів України від 17.02.2010 № 208 «Деякі питання удосконалення системи охорони здоров’я».
3. Розробник програми –КНП «Березанська міська лікарняБерезанської міської ради».
4. Співрозробники програми - фінансове управління виконавчого комітету Березанської міської ради.
5. Відповідальний виконавець програми –КНП «Березанська міська лікарняБерезанської міської ради».
6. Термін реалізації програми - 2021-2023 роки.
7. Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні програми - державний та місцевий бюджети.
8. Загальний обсяг фінансових ресурсів на 2021-2023 роки, необхідних для реалізації програми - всього **1 830,0 тис.грн.,** в тому числі:

кошти міського бюджету - **330,0 тис.** грн\_, кошти державного бюджету - 1**500,0 тис.грн .**

1. Контроль за виконанням: виконавчий комітет Березанської міської ради, постійна комісія міської ради з питань освіти, культури, молоді та спорту, медицини, туризму, соціального захисту населення, допомоги воїнам АТО.

І. Проблеми, на розв’язання яких спрямована Програма, та  
обґрунтування необхідності їх розв’язання

Одним із основних напрямків роботи місцевого самоврядування є створення умов для ефективного та доступного для всіх громадян медичного обслуговування. Сьогодні існують незаперечні докази, що здоров’я населення є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Роль медичного працівника щодо профілактики захворюваності, забезпеченні населення якісною медичною допомогою важко переоцінити. Неадекватна система оплати праці, недостатня соціальна захищеність не створюють у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню та ефективності використання наявних матеріально- технічних ресурсів.

Забезпечення належного рівня надання медичної допомоги мешканцям на території м. Березань та сіл, що приєднались передбачає наявність стабільно працюючих лікувальнихзакладів, які мають необхідне матеріально-технічне забезпечення.

На цей час найбільш складним є питання забезпеченості медичної галузі

міста висококваліфікованими кадрами.

В теперішній час у КНП «Березанська міська лікарня Березанської міської ради» працює 42 лікаря, з них мають вищу кваліфікаційну категорію - 19; І категорію - 12; II категорію - 6 лікарів; лікарі пенсійного віку становлять 30%. Показник забезпеченості лікарями у 2020 році склав 41,2 на 10 тис.населення, при середньому в області 48,4 на 10 тис.населення. Показник забезпеченості середніми медичними працівниками в м Березань та сіл, що приєднались склав 86.21 на 10 тис. населення при середньому в області - 86,3 на 10 тис. населення. Укомплектованість штатних посад зайнятими лікарськими посадами становить 87,3%.

Разом з цим в контексті завдань щодо реформування медичної та соціальної сфери є вирішення питання соціального захисту медичних працівників та підняття престижу їх праці.

Потребує покращення кваліфікаційного рівня працівників медичної галузі відповідно до сучасних вимог надання медичних послуг. Нагальною потребую є омолодження кадрового потенціалу та посилення матеріально- технічної бази в лікарні.

Проте, недостатньо високий рівень заробітної плати та соціальний захист медичних працівників стають перешкодою в залучені молодих фахівців до роботи в галузі. Такий стан справ вимагає необхідності здійснення комплексу заходів, спрямованих на розв’язання проблем та підвищення ефективності медицини в цілому. Прийняття Програми сприятиме забезпеченню медичних закладів міста лікарями, поліпшенню стану здоров’я населення шляхом забезпечення доступу до кваліфікованої медичної допомоги як на первинному, так і на вторинному рівнях, орієнтованих на інтегрованому підході до вирішення медико-санітарних потреб окремих громадян, родин та громади в цілому.

1. Мета Програми

Мета програми - додаткове стимулювання медичних працівників щодо підвищення якості та ефективності надання доступних медичних послуг, наближення кваліфікованої медичної допомоги до кожного жителя,

1. Основні завдання Програми

Основними завданнями Програми є:

1. Забезпечення медичних закладів міста висококваліфікованими лікарями та середнім медичним персоналом.
2. Підвищення соціального захисту медичних працівників.
3. Ефективне використання наявних фінансових та кадрових ресурсів, спрямоване на підвищення якості та ефективності надання медичної допомоги.
4. Шляхи та способи розв’язання проблеми

Для досягнення визначеної Програмою мети необхідно:

1. Проводити профорієнтаційну роботу з випускниками загальноосвітніх навчальних закладів міста , щодо направлення їх на навчання до медичних закладів.
2. Проводити роботи щодо направлення випускників медичних закладів на роботу в міську лікарню.
3. Поставити в пільгову чергу на придбання службового житла для забезпечення фахівців.
4. Поставити в пільгову чергу на придбання службового житла для забезпечення фахівців.
5. Здійснювати роботу з підвищення кваліфікації медичних працівників.

Заходи щодо виконання Програми місцевих стимулів для медичних працівників КНП «Березанська міська лікарня Березанської міської ради» на 2021-2023 роки додаються.

1. Фінансове забезпечення виконання Програми

Фінансування Програми здійснювати в межах видатків, передбачених у міському бюджеті, а також за рахунок інших джерел, не заборонених чинним законодавством України.

Забезпечення медичних працівників житлом передбачається шляхом надання службового житла.

Орієнтовний обсяг фінансування програми визначається щорічно, виходячи з конкретних завдань та наявності коштів.

1. Терміни виконання Програми

Термінивиконання Програми: 2021-2023 роки.

1. Організація управління та контролю за виконанням Програми

Організація виконання Програми покладається на директора КНП «Березанська міська лікарня Березанської міської ради». Контроль за виконанням Програми здійснює виконком та депутатська комісія з питань охорони здоров’я .

1. Очікувані результати виконання Програми,  
   визначення її ефективності

Реалізація заходів, передбачених Програмою за час її дії, дасть змогу:

* покращити якість надання медичних послуг населенню;
* забезпечити медичні заклади висококваліфікованими лікарями та середнім медичним персоналом;
* підвищення соціального захисту населення, медичних працівників.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Найменування заходів | Термін виконання | Виконавці | Орієнтовні обсяги фінансування з міського бюджету (на один рік), тис. грн | | | | Очікуваний результат |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | 6 |
|  |  |  |  | **2021** |  | **2022** | **2023** | і |
| 1. | На підставі даних аналізу кадрового забезпечення закладів охорони здоров’я комунальної власності міста визначення реальної потреби в кількості спеціалістів, передусім лікарів загальної практики-сімейної медицини, залежно від демографічних та соціально- економічних показників та підготовка і направлення до Березанської міської лікарні заявок на молодих спеціалістів: лікарів загальної практики - сімейної медицини та інших лікарських спеціальностей на 2021-2023 роки | Щорічно | КНП «Березанська міська лікарня Березанської міської ради» | Фінансування непотребує | | | | Залучення молодих спеціалістів в комунальні заклади охорони здоров’я, збільшення укомплекто­ваності вакантних лікарських посад |

**Заходи щодо реалізації Програми місцевих стимулів для працівників охорони здоров’я Березанської міської територіальної громади на 2021-2023**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Найменування заходів | Термін виконання | Виконавці | Орієнтовні обсяги фінансування з міського бюджету (на один рік), тис. грн |  |  | Очікуваний результат |
|  |  |  |  | 2021 | 2022 | 2023 |  |
| 2. | Проведення заходів щодо удосконалення кадрової політики охорони здоров'я, а саме підвищення кваліфікації медичних працівників, їх перенавчання та перепідготовка лікарів-терапевтів, педіатрів дільничних на лікарів загальної практики-сімейних лікарів | Щорічно 2021-2023 роки | КНП «БерезанськаміськалікарняБерезанськоїміської ради» | 20,0 | 20,0 | 20,0 | Підвищення рівня лікувально-діагностичного процесу, організації медичної  допомоги |
| 3. | Забезпечення керівником Березанської міської лікарні бази інтернатури кваліфікаційної підготовки лікарів- інтернів | Постійно | КНП «БерезанськаміськалікарняБерезанськоїміської ради» | Фінансування не потребує | | | Отримання кваліфікаційного рівня лікарями |
| 4. | Підготовка та розповсюдження серед студентів медичних університетів інформації про мережу закладів охорони 'здоров’я та «місцеві стимули» | Щорічно 2021-2023 роки |  | Фінансування не потребує |  |  | Інформуваннястудентськоїгромадськості |
| 5. | Відповідно до глави 3 розділу III Житлового кодексу УРСР, Положення про порядок надання службових жилих приміщень і користування ними, затвердженого постановою Ради Міністрів УРСР від 4 лютого 1988 року № 37 «Про службові житлові  приміщення», забезпечення медичних працівників, в першу чергу молодих спеціалістів, службовим житлом за рахунок:5.1. Придбання службового житла | 2021-2023 | КНП «БерезанськаміськалікарняБерезанськоїміської ради» | 500,0 | 500,0 | 500,0 | Вирішення питання щодо отримання житла молодими спеціалістами та закріплення їх на робочих місцях |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Найменуваннязаходів | Термінвиконання | Виконавці | Орієнтовніобсягифінансування з міського бюджету (на один рік), тис. грн | | | Очікуваний результат |
|  |  |  |  | 2021 | 2022 | 2023 |  |
| 6. | Відповідно до пункту 56 Положення про: сприяння в працевлаштування молодих) спеціалістів - медиків, які направлені з іншої місцевості відносно місця попереднього проживання, виплачується вартість проїзду молодого спеціаліста та (членів його сім'ї; витрати на перевезення майна; добові на час перебування в дорозі;  одноразова допомога на молодого спеціаліста й на кожного члена його сім'ї | 2021-2023 роки | КНП «БерезанськаміськалікарняБерезанськоїміської ради» | 70,0 | 70,0 | 70,0 | Вирішення питання щодо отримання житла молодими спеціалістами та закріплення направлених спеціалістів на робочих місцях |
| 7. | Встановлення та виплата додаткової заохочувальної надбавки за складність та напруженість в роботі в розмірі 30% посадового окладу лікарям - молодим спеціалістам - випускникам вищих навчальних закладів III — IV рівнів акредитації, які працевлаштовуються на підставі посвідчення про направлення на роботу протягом першого року роботилікувально-профілактичних закладах міста | 2021-2023 роки | КНП «Березанська міська лікарня Березанської міської ради» | 20,0 | 20,0 | 20,0 | Забезпечення умов праці молодих спеціалістів |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **всього** | | | | **610,0** | **610,0** | **610,0** | **1 830,0** |

Секретар міської ради Олег СИВАК